**กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**

**ตัวชี้วัด ร้อยละของสถานศึกษาที่ครูสามารถกลับไปปฏิบัติงานสอนเพิ่มขึ้น**

**ตัวชี้วัดที่ 31 ร้อยละของจำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้สถานศึกษา**

**หน่วยวัด** : **ร้อยละ**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 1.5**

**คำอธิบาย**  :

- ร้อยละของสถานศึกษาที่ครูสามารถกลับไปปฏิบัติงานสอนเพิ่มขึ้น หมายถึง สถานศึกษาในสังกัด สพฐ. ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างและสามารถจ้างได้ตามเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรตามนโยบายคืนครูให้นักเรียน

- จำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ได้รับการจัดสรรเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้โรงเรียน (ครูธุรการ) จำนวน 14,532 อัตรา (งบปกติ)

**สูตรการคำนวณ:**

จำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้สถานศึกษาที่จ้างได้

X 100

จำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ได้รับการจัดสรรเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนทั้งหมด

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| ร้อยละของจำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้สถานศึกษาที่จ้างได้ ร้อยละ 80 | เท่ากับ 1 คะแนน |
| ร้อยละของจำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้สถานศึกษาที่จ้างได้ ร้อยละ 85 | เท่ากับ 2 คะแนน |
| ร้อยละของจำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้สถานศึกษาที่จ้างได้ ร้อยละ 90 | เท่ากับ 3 คะแนน |
| ร้อยละของจำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้สถานศึกษาที่จ้างได้ ร้อยละ 95 | เท่ากับ 4 คะแนน |
| ร้อยละของจำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้สถานศึกษาที่จ้างได้ ร้อยละ 100 | เท่ากับ 5 คะแนน |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | |
| **2555** | **2556** | **2557** |
| ร้อยละของจำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนให้สถานศึกษา | ร้อยละ | 99.83 | 100.00 | 100.00 |

**แหล่งข้อมูล ;**

บัญชีจัดสรร ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

**วิธีการเก็บข้อมูล:**

สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมผลการดำเนินงานตามนโยบายคืนครู ให้นักเรียน สรุปและรายงานผลให้ สพฐ. ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง

**แนวทางการดำเนินงาน**

**ระดับ สพฐ.**

อนุมัติจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โครงการคืนครู ให้นักเรียน ให้แก่สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**ระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารวบรวมผลการดำเนินงาน และสรุปรายงานผล เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง

**ระดับสถานศึกษา**

สถานศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษารายงานผลการดำเนินงานไปให้เขตพื้นที่การศึกษารวบรวม

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด:** นางเพ็ญแข แต่งจันทร์เบอร์ติดต่อ **:** 0 2288 5637

นางวัชรี แก้วจินดา เบอร์ติดต่อ **:** 0 2288 5636

**ผู้จัดเก็บข้อมูล:**  นางสาวสุนิสา สุขพูลเบอร์ติดต่อ **:** 0 2288 5636

นายสมเกียรติ พึ่งคุณไตรรัตน์ เบอร์ติดต่อ **:** 0 2288 5636

นายสุรชาติ สว่างพลกรัง เบอร์ติดต่อ **:** 0 2288 5638

**ตัวชี้วัด ร้อยละของสถานศึกษาที่ครูสามารถกลับไปปฏิบัติงานสอนเพิ่มขึ้น**

**ตัวขี้วัดที่ 32 ร้อยละของสถานศึกษาที่ครูสามารถกลับไปปฏิบัติการสอนเพิ่มขึ้นโดยการจัดสรรอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรง**

**หน่วยวัด : ร้อยละ**

**น้ำหนัก : ร้อยละ 1.5**

**คำอธิบาย :**

* ร้อยละของสถานศึกษาที่ครูสามารถกลับไปปฏิบัติงานสอนเพิ่มขึ้น หมายถึง สถานศึกษา ในสังกัด สพฐ. ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างและสามารถจ้างได้ตามเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรตามนโยบายคืนครูให้นักเรียน
* จำนวนอัตราจ้างที่ได้รับการจัดสรรเพื่อปฏิบัติงานแทนนักการภารโรง จำนวน 8,745 อัตรา (งบปกติ)

**สูตรการคำนวณ:**

จำนวนอัตราจ้างที่ปฏิบัติงานแทนนักการภารโรงที่จ้างได้

X 100

จำนวนอัตราจ้างที่ได้รับการจัดสรรเพื่อปฏิบัติงานแทนนักการภารโรง ทั้งหมด

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| ร้อยละของอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรงที่จ้างได้ ร้อยละ 80 | เท่ากับ 1 คะแนน |
| ร้อยละของอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรงที่จ้างได้ ร้อยละ 85 | เท่ากับ 2 คะแนน |
| ร้อยละของอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรงที่จ้างได้ ร้อยละ 90 | เท่ากับ 3 คะแนน |
| ร้อยละของอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรงที่จ้างได้ ร้อยละ 95 | เท่ากับ 4 คะแนน |
| ร้อยละของอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรงที่จ้างได้ ร้อยละ 100 | เท่ากับ 5 คะแนน |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | |
| **2555** | **2556** | **2557** |
| ร้อยละของสถานศึกษาที่ครูสามารถกลับไปปฏิบัติการสอนเพิ่มขึ้นโดยการจัดสรรอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรง | ร้อยละ | 99.95 | 100.00 | 100.00 |

**แหล่งข้อมูล ;**

บัญชีจัดสรร ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

**วิธีการเก็บข้อมูล:**

สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมผลการดำเนินงานตามนโยบายคืนครูให้นักเรียน สรุปและรายงานผลให้ สพฐ. ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง

**แนวทางการดำเนินงาน**

**ระดับ สพฐ.**

อนุมัติจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โครงการคืนครู ให้นักเรียนให้แก่สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**ระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษารวบรวมผลการดำเนินงาน และสรุปรายงานผล เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง

**ระดับสถานศึกษา**

สถานศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่รายงานผลการดำเนินงานไปให้เขตพื้นที่การศึกษารวบรวม

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด:** นางเพ็ญแข แต่งจันทร์เบอร์ติดต่อ **:** 02 288 5637

นางวัชรี แก้วจินดา เบอร์ติดต่อ **:** 02 288 5636

**ผู้จัดเก็บข้อมูล:**  นางสาวสุนิสา สุขพูล เบอร์ติดต่อ **:** 02 288 5636

นายสมเกียรติ พึ่งคุณไตรรัตน์ เบอร์ติดต่อ **:** 02 288 5636

นายสุรชาติ สว่างพลกรัง เบอร์ติดต่อ **:**  02 288 5638

**แบบฟอร์มอ้างอิง ARS 31,32**

**รายการอ้างอิง ตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...........................................เขต................................

**ระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | โรงเรียน/กลุ่มโรงเรียน | จำนวนอัตราจ้างที่ได้รับการจัดสรร (เฉพาะโครงการคืนครูให้นักเรียน) | | | | | รวม |
| อัตราจ้างวุฒิปริญญาตรีเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนการสอน(ธุรการโรงเรียน)  (งบปกติ) | | อัตราจ้างปฏิบัติการแทนนักการภารโรง (งบปกติ) | | จำนวนอัตราจ้างที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด | จำนวนอัตราจ้างที่สามารถจ้างได้ |
|
| ได้รับจัดสรร | การจ้าง | ได้รับจัดสรร | การจ้าง |
| **1** | **....................** |  |  |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |

**อัตราจ้างตำแหน่งธุรการโรงเรียน**

จำนวนโรงเรียนที่สามารถจ้างอัตราจ้างได้...............โรง / จำนวนอัตราจ้างที่จ้างได้ …………..อัตรา

จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างทั้งหมด............โรง / จำนวนอัตราจ้างทั้งหมด…………….อัตรา

**อัตราจ้างนักการภารโรง**

จำนวนโรงเรียนที่สามารถจ้างอัตราจ้างได้............................โรง / จำนวนอัตราจ้างที่จ้างได้ ……….….อัตรา

จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างทั้งหมด……..........โรง / จำนวนอัตราจ้างทั้งหมด.......……อัตรา

หมายเหตุ : จำนวนอัตราจ้างวุฒิปริญญาตรี(ธุรการโรงเรียน) สพฐ.ได้จัดสรรอัตราจ้างให้กับทุกโรงเรียน และให้ สพท. ดำเนินการบริหารอัตรากำลัง โดยการจัดอัตราจ้างให้กับโรงเรียน/กลุ่มโรงเรียน เพื่อใช้ ทรัพยากรบุคคลร่วมกัน (ขอให้รายงานชื่อโรงเรียนให้ครบทุกโรง หากกลุ่มโรงเรียนใดใช้ทรัพยากรร่วมกันขอให้ประสานเซล (Merge cell) มาด้วย)

**ผู้รับรองข้อมูล**

ลงชื่อ

( )

ตำแหน่ง

โทรศัพท์

**ผู้รายงานข้อมูล**

ลงชื่อ

( )

ตำแหน่ง

โทรศัพท์